SAD - Categoria Grupo Ocupacional Médico Legista 2026 (Período Avaliativo: 01/2026 a 12/2026)

									Distribuição de pesos			Pontuação bruta	Pontuação ponderada
Metas Institucionais													
Instituição: SAD		Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação					
Objetivo	Ampliar a Economia de Recursos	INRG -Índice de Racionalização de Gastos	Índice de Racionalização de Gastos - Gerência de Planejamento	01/2026 a 11/2026	EAP/EPI = (Economia Apropriada/ Economia Potencial Identificada)x100	80%	Meta ≥ 80%	10	Peso	60%			
							50% ≤ Meta < 80%	7					
							25% ≤ Meta < 50%	5					
							Meta < 25%	0					
Metas Individual (Serviço de Perícia)													
Médicos em exercício na Perícia		Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação					
Objetivo	Avaliar a produtividade do atendimento médico ao servidor do poder Executivo Estadual	PAPU - Percentual de Atendimento por perito na Unidade	1. Sistema de Perícias Médicas do Governos de Pernambuco 2. Relatório de atendimentos das tipologias mais complexas 3. Relatório de reunião clínica, com ata de frequência**	01/2026 a 11/2026	M(Meta): (Total de atendimentos do período na unidade/total do nº de médicos do poder executivo estadual na unidade*)x100	80% de M	Meta ≥ 80%	10		40%			
							50% ≤ Meta < 80%	7					
							25% ≤ Meta < 50%	5					
							Meta <25%	0					
Médicos em exercício na Perícia com cargos gerenciais		Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação					
Objetivo	Avaliar a produtividade do atendimento médico ao servidor do poder Executivo Estadual	PAPU - Percentual de Atendimento por perito na Unidade	1. Sistema de Perícias Médicas do Governos de Pernambuco 2. Relatório de atendimentos das tipologias mais complexas 3. Relatório de reunião clínica, com ata de frequência**	01/2026 a 11/2026	M(Meta): (Total de atendimentos do período na unidade/total do nº de médicos do poder executivo estadual na unidade*)x100	10% de M	Meta ≥ 10%	10		40%			
							5% ≤ Meta < 10%	7					
							2,5% ≤ Meta < 5%	5					
							Meta <2,5%	0					
											Pontuação final		*#REF!*

*Cada médico será avaliado individualmente por cada vínculo que o mesmo possuir com o poder Executivo Estadual

**informação que poderá ser disponibilizada pelo administrativo, conforme documento no SEI 0001200152.001226/2022-32