DETALHAMENTO DOS VALORES DA GGLID	
TRANSVERSALIDADE Articular esforços e construir senso de interdependência.	• Age colaborativamente, construindo pontes entre áreas, pessoas e instituições. • Valoriza o diálogo e a articulação intersetorial como meio de gerar soluções integradas, em torno de propósitos comuns. • Compartilha conhecimentos e boas práticas para fortalecer a cooperação entre as lideranças. • Compreende o papel estratégico da interdependência entre políticas públicas e setores governamentais.
ENGAJAMENTO E AUTORRESPONSABILIDADE Reconhecer-se pertencente e protagonista em viver o propósito coletivo.	• Investe no próprio desenvolvimento pessoal e profissional, reconhecendo-se como protagonista da própria trajetória. • Assume a autoria de suas ações, resultados e impactos. Age com transparência diante de falhas, aprendizados e avanços, fortalecendo a confiança nas relações. • Demonstra comprometimento ativo com os objetivos institucionais e as entregas públicas. • Envolve-se com propósito, fortalecendo o sentimento de pertencimento, transformando desafios em oportunidades de crescimento e melhoria contínua.
DIVERSIDADE, INCLUSÃO E EQUIDADE Propiciar a sensibilidade social e a valorização das diferenças.	• Favorece um ambiente de respeito, representatividade e valorização das diferenças. • Promove tratamento justo e equitativo, reconhecendo as necessidades individuais. • Incentiva a participação ativa de todos, eliminando barreiras e ampliando o sentimento de pertencimento. • Age com sensibilidade social e responsabilidade, refletindo a pluralidade da sociedade pernambucana. • Toma decisões e conduz equipes de forma inclusiva, assegurando oportunidades de desenvolvimento e reconhecimento.
INOVAÇÃO E EXCELÊNCIA **Criar, experimentar e promover uma evolução contínua.**	• Incentiva mentalidade aberta e receptiva a novas ideias, métodos e tecnologias. • É proativo na identificação de oportunidades e desafios, propondo soluções criativas e eficazes. • Foca em entregar resultados de qualidade, com compromisso com a melhoria contínua. • Age com eficiência e eficácia, cumprindo objetivos estratégicos e entregando resultados sustentáveis para a sociedade. • Valoriza a experimentação responsável como instrumento de evolução da gestão pública.
PESSOAS AO CENTRO E EMPATIA Acolhimento com foco no fortalecimento da confiança e no reconhecimento.	• Evidencia o cidadão e o servidor como eixo central das decisões e práticas de gestão. • Pratica a escuta ativa e o diálogo respeitoso, valorizando diferentes perspectivas. • Demonstra empatia e sensibilidade diante das necessidades e sentimentos dos outros. • Age de forma humanizada, justa e acolhedora, fortalecendo a relação interpessoal. • Promove o bem-estar, o desenvolvimento e o reconhecimento das pessoas.